

+ wij zorgen niet
voor verandering.

Transforming Teams

Masterclass
Senior Management
2020



FLORIS & GELUK

+

...dat doe je zelf

FLORIS & GELUK



Transforming Teams

Welk leiderschap past in de huidige tijd?

In deze tijd vechten o.a. digitale transformatie, snel veranderende klantvragen, druk van aandeelhouders en de klimaatcrisis om aandacht. Leiders worden uitgedaagd om op alle fronten de prestaties van organisaties te verbeteren. In onze maatschappij is de weg van het hoofd naar het hart ingezet. Een krachtenveld dat vraagt om een holistische kijk en nieuw teamleiderschap, gebaseerd op vertrouwen en emotionele volwassenheid.

Herkenbaar?

Geef jij leiding aan een managementteam of een team van professionals met sterke individuele spelers, maar heb je het gevoel dat jullie elkaar nog te weinig versterken? Of erger; in silo's werken en elkaar soms zelfs tegenwerken? Wordt feedback onderling nog te weinig gegeven, waardoor zaken onuitgesproken blijven en resultaten niet maximaal zijn?

Lees dan vooral even door.





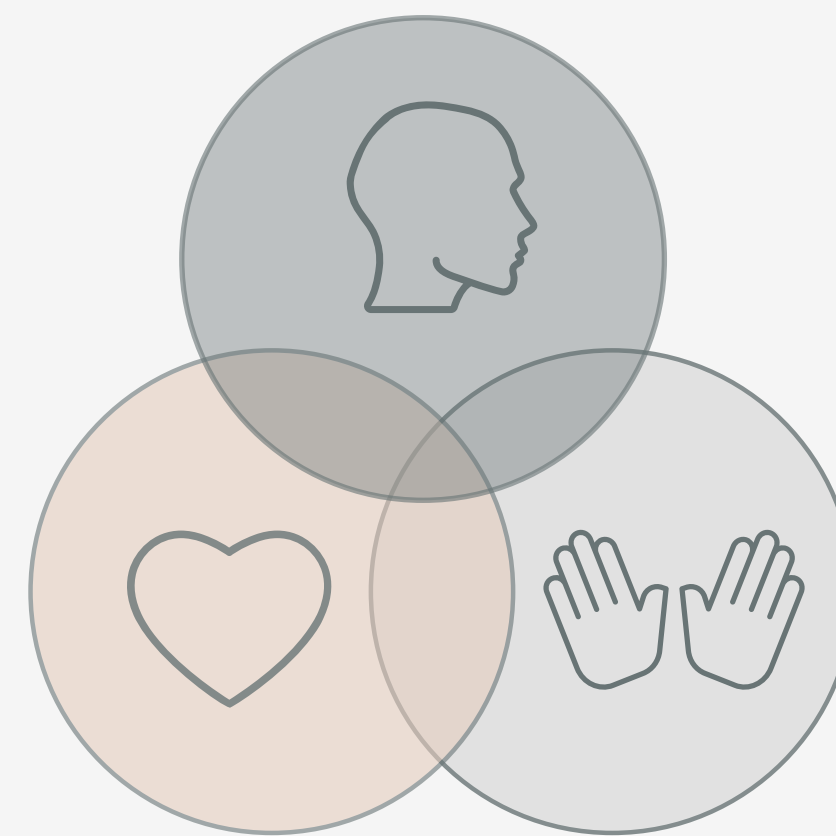
Transforming Teams

Jouw persoonlijke ontwikkeling als belangrijkste invloed.

Soms is de beste aanpak wanneer wij je team komen coachen. Wij denken echter dat het pas echt duurzame impact maakt, als we het jou leren; de dynamiek in je team begrijpen en beïnvloeden door het realiseren van gedragsveranderingen. Een high performing team kunnen smeden waar plezier en prestatie samengaan. Deze vaardigheden leer je in de Masterclass Transforming Teams voor senior management. Een langetermijninvestering in jezelf en je organisatie.

Teamtransformatie begint altijd met het creëren van een sterke basis van vertrouwen. Als mensen zich vrij voelen om zich uit te spreken over hun eigen gevoel en anderen durven aanspreken op hun gedrag, ben je daarin geslaagd.

Confrontaties kunnen aangaan met elkaar, ook tijdens meetings, leidt tot vooruitstrevende ideeën en de juiste richting. Als jouw team in topvorm is, voelen de spelers zich energiek en geëngageerd. Ze houden elkaar verantwoordelijk voor gemaakte afspraken en de focus is op resultaat.



Leiderschap is de combinatie van wat je weet (hoofd), wie je bent (hart) en wat je doet (handen).



Programma

- 6 maanden, 3 intensives en individuele coaching
- Peergroup van senior managers, netwerk en inspiratie
- Dubbel leereffect: tussen de intensives coach je steeds je eigen team

FLORIS & GELUK



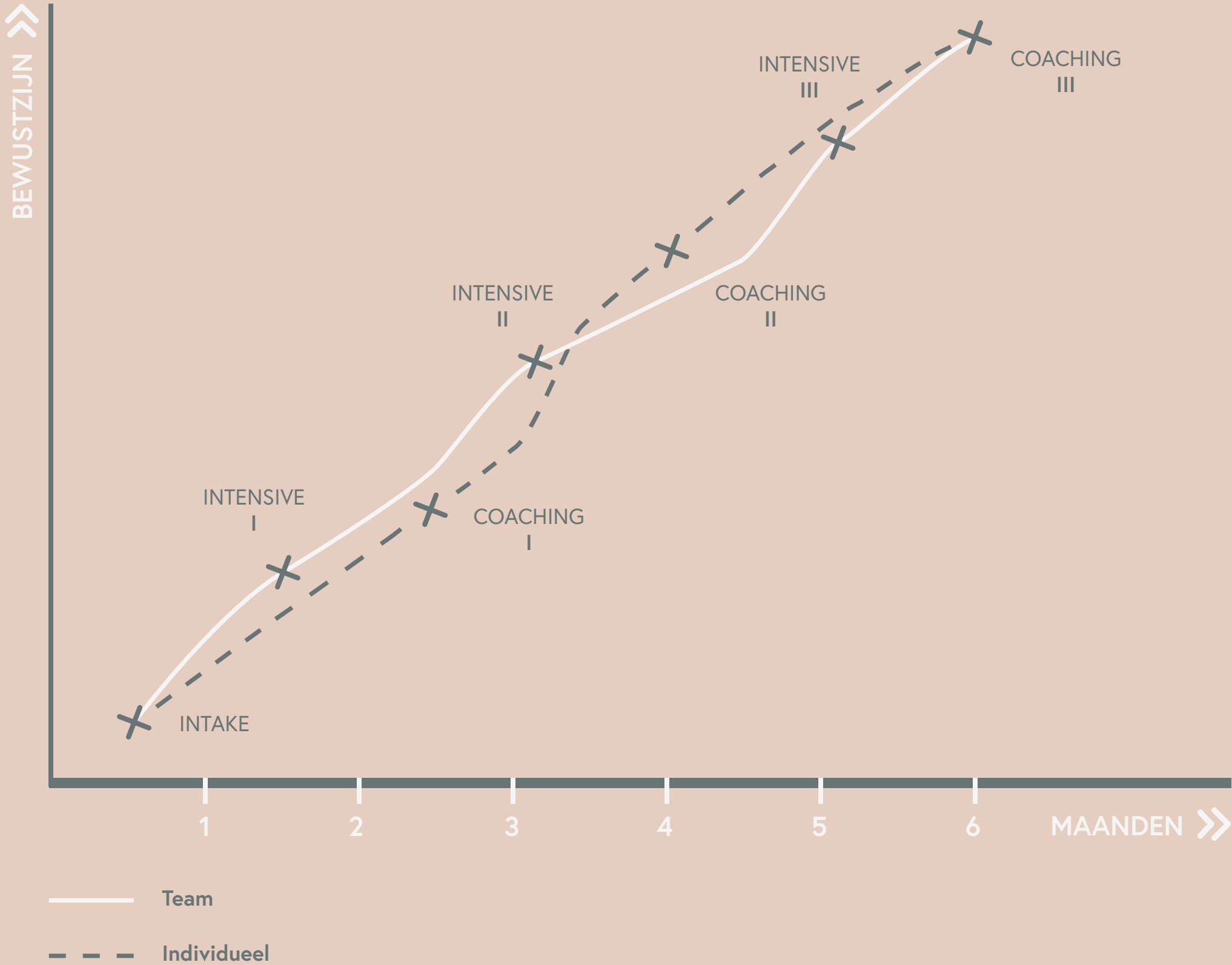
Programma 2020

Intake - 1,5 uur

Individuele intake bij FLORIS & GELUK.
Kennismaken – persoonlijke doelen stellen – psychologisch contract

Vertrouwen bouwen - 2 dagen

Tijdens intensive I leer je over de basis van teamvorming: vertrouwen. Het kunnen vertellen van je persoonlijke verhaal is een cruciale vaardigheid voor een leider. Daarmee geef je het team de mogelijkheid om zich te openen. Dit is één van de voorwaarden voor ontwikkeling. De volgende stap is het beïnvloeden van effectief en ineffectief gedrag in de groep. Welke individuele en collectieve patronen bepalen het succes van een team?
Bewustwording - theoretisch kader – check-in – personal storytelling – gedragspatronen





Programma 2020

Feedback en confrontatie - 2 dagen

Intensive II staat in het teken van de kracht van feedback door middel van geweldloze communicatie; de voorwaarde voor continue verbetering. Als de 'olifant in de kamer' steeds benoemd kan worden, ontstaat snelheid. Hoe open staan jij en je team voor feedback? Ben je je bewust van je (non-) verbale impact en beperkende overtuigingen? We reiken werkvormen aan waarmee je feedback en gezonde confrontaties vast onderdeel kunt maken van de cultuur.

Impact non-verbale communicatie – beperkende overtuigingen – transactionele analyse – geweldloze communicatie – confrontatie

Teamtransformatie - 2 dagen

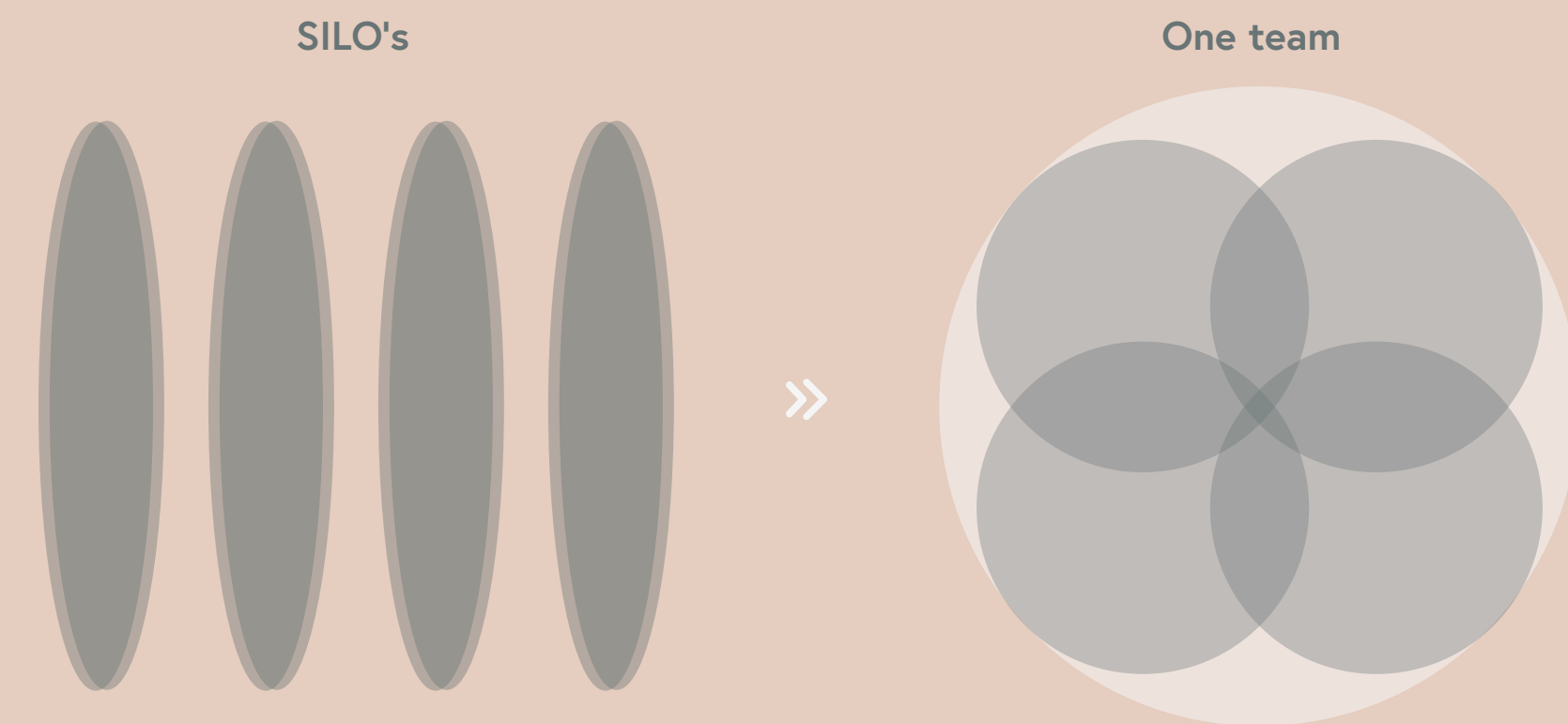
Intensive III staat in het teken van betrokkenheid bij het grotere geheel. Hoe maak je de beweging van ieder voor zich naar één team? Vaak een uitdaging in een performance cultuur. Je leert hoe teamleden de beschikbare middelen delen in lijn met de strategie en elkaar helpen om hun doelen te behalen.

Eén team – intervisie inzetten voor teamontwikkeling – team support plan - organisatieopstellingen

Individuele coaching - 3 gesprekken

Gedurende het programma heb je drie individuele coachingsgesprekken met Carin of Floris om je persoonlijke ontwikkeling te bespreken. Steeds binnen drie weken na iedere intensive.

Potentieel - belemmerende overtuigingen - leiderschap - creatieve en expressieve werkvormen - vitaliteit - mindfulness



FLORIS & GELUK





Praktisch

Tijdsbesteding

- Intake 1,5 uur
- Drie intensives van twee dagen
- Drie individuele coachingsgesprekken 3 x 1,5 uur
- Teamcoaching in eigen organisatie 3 uur per week

Coaches

Floris Lems & Carin Geluk

Investering

4900,- inclusief materialen, literatuur en good food, exclusief BTW en eventuele overnachtingen.

Locatie

FLORIS & GELUK
Nieuwendammerkade 28C9
1022 AB Amsterdam

Aanmelden

Masterclass Transforming Teams voor senior management

Klik hier en vermeld in de mail je contactgegevens.

Groep 1:

14 & 15 april
9 & 10 juni
18 & 19 augustus

Groep 2:

14 & 15 september
16 & 17 november
11 & 12 januari 2021

FLORIS & GELUK



FLORIS & GELUK